

<p>ПРИНЯТА Общим собранием работников МБДОУ Тат.Мушугинский детский сад «Тамчыкай» от «<u>25</u>» <u>12</u> 20<u>23</u> г. № <u>2</u></p>	<p>СОГЛАСОВАНА Руководитель Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района М.Р.Каримов «<u>24</u>» <u>декабря</u> 20<u>23</u> г.</p>	<p>УТВЕРЖДЕНА и введена в действие приказом Заведующей МБДОУ Тат.Мушугинский детский сад «Тамчыкай» № _____ от «<u>24</u>» <u>декабря</u> 20<u>24</u> г. Р.М.Харисова</p>
---	---	--

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Тат.Мушугинский детский сад «Тамчыкай» Мензелинского муниципального
района Республики Татарстан на 2024–2028 годы

Паспорт программы развития

<p>Полное наименование организации</p>	<p>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Тат.Мушугинский детский сад «Гамчыкай» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан</p>
<p>Статус программы</p>	<p>Нормативный документ дошкольного образовательного учреждения (далее – ДОУ), переходящего в инновационный режим жизнедеятельности</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Конституция Российской Федерации http://www.constitution.ru/ 2. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 3. Конвенция о правах ребенка ООН 1989 г. https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/childcon.shtml 4. Национальная доктрина образования в Российской Федерации на период до 2025 года https://docs.cntd.ru/document/901771684 5. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 6. Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р. 7. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 8. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 9. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). 10. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 11. Письмо Минпросвещения России от 07.06.2019 № 07-3760. 12. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07. 13. Проект РФ «Доступное дополнительное образование для детей» Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 9 ноября 2018 г. № 196 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» разработана в соответствии с методическими рекомендациями 14. «Примерная программа воспитания», утвержденной 02.06.2020 года на заседании Федерального учебно-методического объединения по общему образованию с Федеральными государственными образовательными стандартами (далее – ФГОС) общего образования, Приказом «О внесении изменений в некоторые федеральные государственные образовательные стандарты общего образования по вопросам воспитания обучающихся» (Минпросвещения России, 2020, №172)

	<p>15. Федеральная образовательная программа дошкольного образования, утвержденная Министерством просвещения РФ от 25.11.2022г №1028</p> <p>16. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"».</p> <p>17. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р.</p> <p>18. Программы комплексного развития детей Мензелинского муниципального района на 2022-2024 годы (возрастная категория 1-18 лет) «СТРЕМЛЕНИЕ В БУДУЩЕЕ» - «КИЛЭЧЭККЭ ОМТЫЛЫШ» Постановление Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района РТ от 15.03.2022г №76</p>
Сведения о разработчиках	<p>Ответственные: Харисова Резида Мунавировна - заведующий МБДОУ Тат.Мушугинский детский сад «Тамчыкай»</p> <p>Мавлиева Лэйсан Амирзяновна - воспитатель, творческая группа ДОУ</p>
Цели программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности. 3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей. 4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации
Комплексные задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования. 2. Внедрение дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения для детей от 5 лет. 3. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 4. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 5. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО. и ФОП ДО 6. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. 7. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей. 8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.
Основные направления развития организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

	<p>3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</p> <p>4. Совершенствование системы охраны труда.</p> <p>5. Усиление антитеррористической защищенности организации.</p> <p>6. Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте, Сферум - использование безопасное пространство для педагогов и их родителей.</p> <p>7. Создание условий получения дошкольного образования детьми с различными особенностями и потребностями, в том числе детьми-мигрантами, нуждающимися в длительном лечении и т.д.</p>
Период реализации программы развития	С 2024 года по 2028 год – 5 года
Порядок финансирования программы развития	Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии. Гранты
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Прирост финансирования организации на 30 % за счет побед в грантовых конкурсах.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 30 %.</p> <p>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников. - В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей. - Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы. - Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании. - Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ. - Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

	- Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности
Контроль реализации программы развития	Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего МБДОУ Тат.Мушугинский детский сад «Тамчыкай». Корректировку программы развития осуществляет заведующий МБДОУ Тат.Мушугинский детский сад «Тамчыкай»

Информационная справка об организации

Сведения об организации. МБДОУ Тат.Мушугинский детский сад «Тамчыкай» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан функционирует с 1967 года, находится по адресу: 423725, Мензелинский район, с.Татарская Мушуга, улица Алая Заря, дом 2. В МБДОУ функционирует одна разновозрастная группа: с одного года до семи лет, численность детей на 01.09.2023 г. – 5 детей.

Филиал МБДОУ Тат.Мушугинский детский сад «Тамчыкай» Калтаковский детский сад «Ромашка» Мензелинского муниципального функционерирует с 1978 года, находится по адресу: 423725, Мензелинский район, с.Калтаково, улица Школьная, дом 2. МБДОУ функционирует одна разновозрастная группа: с одного года до семи лет, численность детей на 01.09.2023 г. – 2 детей

Филиал МБДОУ Тат.Мушугинский детский сад «Тамчыкай» Кзыл-Тюбякский детский сад «Дуслык» Мензелинского муниципального функционерирует с 2010 года, находится по адресу: 423724, Мензелинский район, д.Кзыл-Тюбяк, улица Ю.Гагарина, дом 11 МБДОУ функционирует одна разновозрастная группа: с одного года до семи лет, численность детей на 01.09.2023 г. – 2 детей. Режим работы – 9 часов в день (с 7.00. до 16.00.). Выходные: воскресенье. Учредителем МБДОУ является Исполнительный комитет Мензелинского муниципального района РТ.

Электронная почта: 2860000003@edu.tatar.ru

Имеется земельный участок – 200 кв.м. для использования его в дошкольных образовательных целях.

МБДОУ осуществляет свою деятельность на основании лицензии - Серия 16 ЛО1 №0002928, Приложение № 3 к лицензии филиал Кзыл-Тюбякский детский сад «Дуслык» Серия 16 П01 № 0010264, Приложение № 4 к лицензии филиал Калтаковский детский сад «Ромашка» Серия 16 П01 № 0010413 срок действия - бессрочно.

Детский сад находится в двухэтажном здании Татарскомушугинской школы . Имеется собственная территория для прогулок, 1 обустроенный прогулочная веранда, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью детского сада является хорошее озеленение.

Материально-техническая база организации. Имеется групповая комната, спальная комната, пищеблок , прачечная, подсобные кладовые.

Сведения о воспитанниках. В настоящее время в организации функционирует разновозрастная группа детей с 1 года до 7 лет.

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	8	99%
Неполная с матерью	0	0
Неполная с отцом	0	-
Оформлено опекунов	1	0,1%

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	2	22 %
Два ребенка	0	
Три ребенка и более	7	78 %

Характеристика окружающего социума. Ближайшее окружение детского сада:

- Татарскомушугинский СОШ
- ФАП
- Библиотека
- Дом культуры
- Музей
-

Специалисты МБУЗ «Городская поликлиника» обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Взаимодействие с МБОУ обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с библиотекой и музеем, сельским клубом детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов. Общее количество педагогических работников – 5 человек (заведующий детским садом, 4 воспитателей).

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 100%;

- обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 4 чел. Среднее специальное – 1 чел.	Высшая – 0 чел. Первая – 2 чел. Без категории – 2чел.	До 5 лет – 0 чел. 5 – 10 лет – 20чел. Свыше 15 лет – 5 чел.

Характеристика достижений организации. Педагоги и воспитанники детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня.

№	Название мероприятия	Уровень	Результат
1	Тур молодежного фестиваля эстрадного искусства «Созвездие – Йолдызлык – 2021» в номинации «Вокал-соло» Кашапова А	Муниципальный	Диплом 1 степени
2	Всероссийский конкурс семейного творчества «Папа-лучший друг»	Республиканский	1 место
3	Всероссийский конкурс семейного творчества «Папа-лучший друг»	Республиканский	1 место
4	Всероссийский конкурс семейного творчества «Папа-лучший друг»	Республиканский	1 место
5	Всероссийский конкурс семейного творчества «Папа-лучший друг»	Республиканский	1 место
6	Всероссийский конкурс рисунков «Оранжевый жираф»	Всероссийский	Сертификат участника
7	Всероссийский конкурс рисунков «Оранжевый жираф»	Всероссийский	Сертификат участника
8	Всероссийский творческий конкурс декоративно-прикладного искусства по мотивам русского народного промысла «Весёлый Городец»	Всероссийский	1 место
9	Всероссийский творческий конкурс декоративно-прикладного искусства по мотивам русского народного промысла «Весёлый Городец»	Всероссийский	2 место
10	Республиканский конкурс «Вошебный мир сказок и стихов Габдуллы Тукая»	Республиканский	Диплом 1 степени
11	Республиканский конкурс «Вошебный мир сказок и стихов Габдуллы Тукая»	Республиканский	Диплом 1 степени

12	Республиканский конкурс «Вошебный мир сказок и стихов Габдуллы Тукая»	Республиканский	Диплом 1 степени
13	Всероссийский конкурс посвящённый 75летию победы «Подвиг ваш бессмертен»	Всероссийский	Диплом 1 степени
14	Муниципальный конкурс «Татар кызы 2020»	Муниципальный	Диплом 3 степени
15	Муниципальный конкурс творческих работ «Оранжевая коровка»	Муниципальный	Сертификат участника
16	Муниципальный этап литературного конкурса чтецов «Джалиловские чтения» в номинации «Джалиль на языках мира»	Муниципальный	Диплом 1 степени
17	Муниципальный конкурс «Синяя птица», в номинации хореография	Муниципальный	Сертификат участника
18	Муниципальный этап конкурса детского рисунка «Эколята»	Муниципальный	Сертификат участника
19	Муниципальный конкурс «монументы мужества и славы»	Муниципальный	Диплом приз зрительской симпатии
20	Зимние забавы	Муниципальный	
21	Республиканский дистанционный конкурс-фестиваля творчества на английском языке «English Art Festival»	Республиканский	
22	Празднование «Старого» Нового года	Муниципальный	
23	Иң матур телем- ул минем туган телем	Муниципальный	
24	Открытие “Года родного языка и народного единства”	Муниципальный	
25	Межрегиональная акция «Читаем книги Н.Павловой»	Муниципальный	Диплом участника

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2020-2023;
- потенциал развития детского сада на основе анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь на дистанционной основе с высших учебных заведений Татарстана	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования	Формализованный подход органов власти в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада
Месторасположение детского сада	Устаревшая материально-техническая база	Можно принять участие в целевых государственных программах в сфере цифровизации и развития дополнительного образования	Недостаточное финансирование системы образования
Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта работы в области маркетинга	Удовлетворенность родителей работой детского сада. Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития

Основные направления развития организации

1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года (распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126)

Участие в реализации программы Программа комплексного развитие детей Мензелинского муниципального района на 2022-2024 годы (возрастная категория 1-18 лет) «СТРЕМЛЕНИЕ В БУДУЩЕЕ» - «КИЛӘЧӘККӘ ОМТЫЛЫШ»

Введение новых образовательных программ дополнительного образования направленностей: полилингвальное обучение, физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной и художественной.

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		2-3	3-4	4-5	5-7
Полилингвальное обучение	Татарский язык и культура речи	+	+	+	+
	Английский язык	-	-	+	+
Физкультурно-спортивная	Футбол	-		+	+
	Лыжи	-		+	+
	Плавание	-		-	-
	шахматы	-		+	+
Социально-гуманитарная	Образовательная роботехника	+	+	+	+
	ПДД	+	+	+	+
	Краеведение	-	+	+	+
	Экология	-	+	+	+
	Нравственное воспитание	+	+	+	+
	Ранняя профориентация	+	+	+	+
Художественная	Хореография	+	+	+	+
	Театр	+	+	+	+

4. Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте.

Назначение ответственного за ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте. Утверждение локальных нормативных актов, в том числе плана контрольных

мероприятий на год. Планирование обучения ответственного. Анализ ошибок ведения официальной страницы и разработка мер по улучшению ведения официальной страницы.

5. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создать цифровую образовательную среду, включающую минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрить электронный документооборот.

6. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализировать локальные нормативные акты детского сада в сфере охраны труда. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- механизировать работы при складировании и транспортировании продуктов, отходов, других тяжелых объектов;
- модернизировать оборудование и технологические процессы на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустроить новые или реконструировать имеющиеся места отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

7. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Провести оценку качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

Мероприятия по реализации программы развития

№	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
		ый			

п/п					
1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды					
1	Оценка состояния РППС	Заведующий воспитатель	Февраль 2024	Оформление аналитической справки	
2	Составление плана модернизации РППС	воспитатель	Март 2024	план	
3	Обновление предметно- развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования	Заведующий	В течении 2024 – 2028г.	Закупка и установка нового образовательного оборудования, материалов и инвентаря для развития детей	
2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг					
1	Анализ востребованности дополнительного образования	воспитатель	Январь- март 2024	Анкетирование и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать	воспитатель	Апрель 2024	Протокол заседания педсовета	
3	Разработка программ дополнительного образования.	воспитатель Творческая группа	Май-август 2024	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	
4	Проведение педсовета с целью определения, как детский сад может участвовать в реализации госпрограмм	Заведующий	Март 2024	Протокол заседания педсовета	
5	Реализация программы Программа комплексного развитие детей Мензелинского муниципального района на 2022-2024 годы (возрастная категория 1-18 лет) «СТРЕМЛЕНИЕ В БУДУЩЕЕ» - «КИЛЭЧӘККӘ ОМТЫЛЫШ»	Творческая группа	В течении действия программы	программа	

6	Утверждение программы Программа комплексного развитие детей Мензелинского муниципального района на 2022-2024 годы (возрастная категория 1-18 лет) «СТРЕМЛЕНИЕ В БУДУЩЕЕ» - «КИЛЭЧӘККӘ ОМТЫЛЫШ»	Исполнител ьный комитет Мензелинск ого муниципаль ного района РТ	Второе полугодие 2024г	Постановление Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района РТ, программа.	
---	--	---	------------------------------	---	--

3. Ведение госаблика

1	Мониторинг ведения госаблика	Ответствен ый за ведение госаблика	Раз в квартал	справка	
2.	Разработка плана мероприятий мониторинга госаблика и мер по улучшению его ведения	Ответствен ый за ведение госаблика	Январь 2024	план	
3	Обучение ответственного за ведение госаблика	заведующий	По плану мероприяти й	Документ об обучении	

4. Цифровизации образовательного процесса

1	Анализ доступных образовательных платформ	воспитатель	Январь- февраль 2024	Оформление аналитической справки	
2	Проведение заседания педагогического совета	воспитатель	Февраль 2024	Протокол заседания педсовета	
3	Родительское собрание об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	заведующий	Март 2024	Протокол	
4	Закупка оборудования	завхоз	2024-2028 г	Договор поставки и акт приема- передачи товара	
5	Установка оборудования, подготовка помещений	завхоз	2024-2028 г.	Акт выполненных работ	
6	Повышение квалификации педагогов	заведующий	В течение 2024-2028 годов	Обучены 70% педагогов	
7	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Старший воспитатель	Июль 2024	Анкеты для педагогов и родителей	
8	Поддержание сайта образовательной организации	Ответствен ый за ведение	В течение года	Сайт соответствует законодательству	

		сайта		и содержит актуальные документы	
5. Совершенствование системы охраны труда					
1	Проанализировать локальные нормативные акты детского сада на внесение изменений в сфере охраны труда	воспитатель	Первое полугодие 2024	Оформление аналитической справки	
2	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	Март 2024	Протокол	
3	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	заведующий	Март 2024	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
4	Систематическое соблюдение охраны труда	заведующий	2024-2028	контроль	
6. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий завхоз	Первое полугодие 2024 -2028г	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	завхоз	Апрель 2024г	Утвержденные планы	
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	заведующий	Ежегодно в феврале, сентябре	Утвержденные планы	
4	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Заведующий завхоз	2024-2028	Утвержденный план внедрения	
5	В соответствии с Постановлением Правительства от 02.08.2019г №1006 п.24.п.п.: Д. оборудование объектов (территорий) системами оповещения и	Заведующий завхоз	2024-2028	Акт выполненных работ	

	управления эвакуацией либо автономными системами (средствами) экстренного оповещения работников, обучающихся и иных лиц, находящихся на объекте (территории), о потенциальной угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайной ситуации				
6	В соответствии с Постановлением Правительства от 02.08.2019г. № 1006 п.25 п.п: А. оснащение объектов (территории) системами охранной сигнализации	Заведующий завхоз	2024-2028	Акт выполненных работ	
7	В соответствии с Постановлением Правительства от 02.08.2019г. № 1006 п.25 п.п: Б. обеспечение охраны объектов (территорий) сотрудниками частных охранных организаций, подразделениями вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации, военизированными и сторожевыми подразделениями организации, подведомственной Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации, или подразделениями ведомственной охраны федеральных органов исполнительной власти, имеющих право на создание ведомственной охраны;	Заведующий завхоз	2024-2028	Акт выполненных работ	
8	В соответствии с Постановлением	Заведующий	2024-2028	Акт выполненных работ	

	Правительства от 02.08.2019г. № 1006 п.25 п.п: В. оборудование на 1-этаже помещения для охраны с установкой в нем систем видеонаблюдения, охранной сигнализации и средств передачи тревожной сообщений в подразделения войск национальной гвардии Российской Федерации(подразделения вневедомственной охраны войск национальной гвардии РФ).	завхоз			
9	В соответствии с Постановлением Правительства от 02.08.2019г. № 1006 п.25 п.п.: Г. оборудование основных входов в здания , входящих в состав объектов (территорий), контрольно-пропускными пунктами (постами охраны	Заведующий завхоз	2024-2028	Акт выполненных работ	
7. Усиление работы по адаптации иностранных обучающихся					
1	Выявление проблем адаптации воспитанников иностранцев	Педагог-психолог	По мере поступления детей	справка	
2	Разработка плана по адаптации воспитанников	Педагог-психолог	По мере поступления детей	план	
8. Оптимизация работы кадровых ресурсов					
1	Составления перечня должностей, на которые можно принять студентов среднего профессионального и высшего образования	заведующий	По мере необходимости	перечень	
2	Разработка мер по повышению привлекательности и работы в детском саду и ускоренной адаптации студентов к работе	заведующий	По мере необходимости	План мероприятий	

3	Поиск кандидатов на вакантные должности среди студентов	заведующий	По мере необходимости	Заклученные договора со студентами	
9. Внедрение наставничества среди педагогических работников					
1	Назначение куратора по наставничеству педагогов	заведующий	Февраль 2024г	приказ	
2	Разработка дорожной карты и локальных нормативных актов по наставничеству	куратор	Февраль – март 2024г	Дорожная карта	
3	Ведение базы наставников и наставляемых. Разработка и реализация программ наставничества	куратор	По графику дорожной карты	отчет	
10. Ведение инновационной деятельности					
1	Участие в грантах	Педагоги ДОУ	В течении 2024-2028г		

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровье формирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота: закупка и установка оборудования, обучение работников, контроль за правильным использованием нового оборудования и технологий.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.
7. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.

2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
7. Улучшились условия обучения детей с особыми потребностями – детей-мигрантов, длительно болеющих учеников и др.
8. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды	Соответствие предоставляемых услуг дошкольного образования критериям районной системы оценки качества дошкольного образования. Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.
2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия	Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. Обновление материально-технической базы на 40 %. Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.

<p>3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг</p>	<p>Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования на 60%.</p> <p>Прирост финансирования организации на 30 % за счет побед в грантовых конкурсах.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности</p>
<p>4. Цифровизации образовательного и управленческого процесса</p>	<p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии</p>
<p>5. Совершенствование системы охраны труда</p>	<p>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми.</p> <p>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда</p>
<p>6. Усиление антитеррористической защищенности организации</p>	<p>Отсутствие происшествий на территории организации.</p> <p>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности</p>
<p>3. Ведение госаблика</p>	<p>Госаблик соответствует требованиям законодательства и рекомендациям Минцифры.</p> <p>Ответственный за госаблик проходит ежегодное обучение по ведению госаблика.</p> <p>Госаблик детского сада участвует в федеральном рейтинге и входит в 20-ку лучших госабликов региона</p>

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено печатью

Заведующий МБДОУ Тат.Мушугинский детский сад

«Тамчыкэй»
Светлана Харисова Р.М.

